



Profil de la main-d'œuvre

Manufacturier

Entretien de groupe

Printemps 2003

LE SECTEUR MANUFACTURIER AU TÉMISCAMINGUE

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE ET LE RECRUTEMENT

Les intervenants présents lors de la rencontre ont dit s'inquiéter du manque d'intérêt des jeunes pour les emplois « de métier » et la formation professionnelle. Pourtant, avec le vieillissement de la population et les besoins croissants en main-d'œuvre, une forte demande est à prévoir dans ce type d'emplois. Il faut donc encourager les jeunes à poursuivre des études professionnelles. Le bassin de main-d'œuvre étant déjà réduit, ce manque d'intérêt pour la formation professionnelle risque de beaucoup affecter les entreprises manufacturières du Témiscamingue.

De même, sous la pression des multiples changements touchant le monde du travail, les entreprises sont de plus en plus exigeantes en regard de la qualification de la main-d'œuvre. Aussi, les jeunes doivent avoir reçu une formation de base car les entreprises ne peuvent plus se permettre de former leurs employés à partir de « zéro ».

Toujours selon les intervenants, le bilinguisme est une habileté de plus en plus recherchée par les entreprises.

Les intervenants consultés ont également exprimé leur inquiétude relativement au nombre de travailleurs expérimentés qui diminue rapidement. Toujours selon les intervenants, le départ rapide de ces travailleurs risque de compromettre la transmission des connaissances vers les travailleurs plus jeunes. En d'autres mots, « l'expérience » quitte rapidement les entreprises.